

La sostenibilidad, en la actualidad, se ha convertido en parte fundamental del ADN empresarial. Del mismo modo, su trabajo conjunto con la innovación hacen de esta un factor preponderante para mantenerse en el mercado y tener mayor eficiencia en su adaptabilidad social, económica y ambiental.

SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

La ruta hacia un futuro equilibrado

- Triple Impacto (social, ambiental, gobernanza).
- Liderazgo empresarial
- Uso responsable de los recursos
- Diversidad y relaciones empresariales.
- Innovación + sostenibilidad + empresa.

¿Qué es sostenibilidad empresarial?

La sostenibilidad empresarial se define como el compromiso estratégico de una organización para operar de manera responsable, teniendo en cuenta los impactos económicos, sociales y ambientales de sus actividades. Este enfoque va más allá de la simple búsqueda de rentabilidad, integrando la innovación y la responsabilidad social en la toma de decisiones y acciones diarias.

En este contexto, las empresas sostenibles se esfuerzan por minimizar su huella ambiental, respetar los derechos humanos, contribuir positivamente a la sociedad y adaptarse a las expectativas cambiantes de los grupos de interés y las regulaciones gubernamentales. La sostenibilidad empresarial no solo es una elección estratégica, sino también un imperativo ético, asegurando no solo la competitividad a largo plazo de la empresa, sino también un impacto positivo en el triple impacto: económico, social y ambiental.

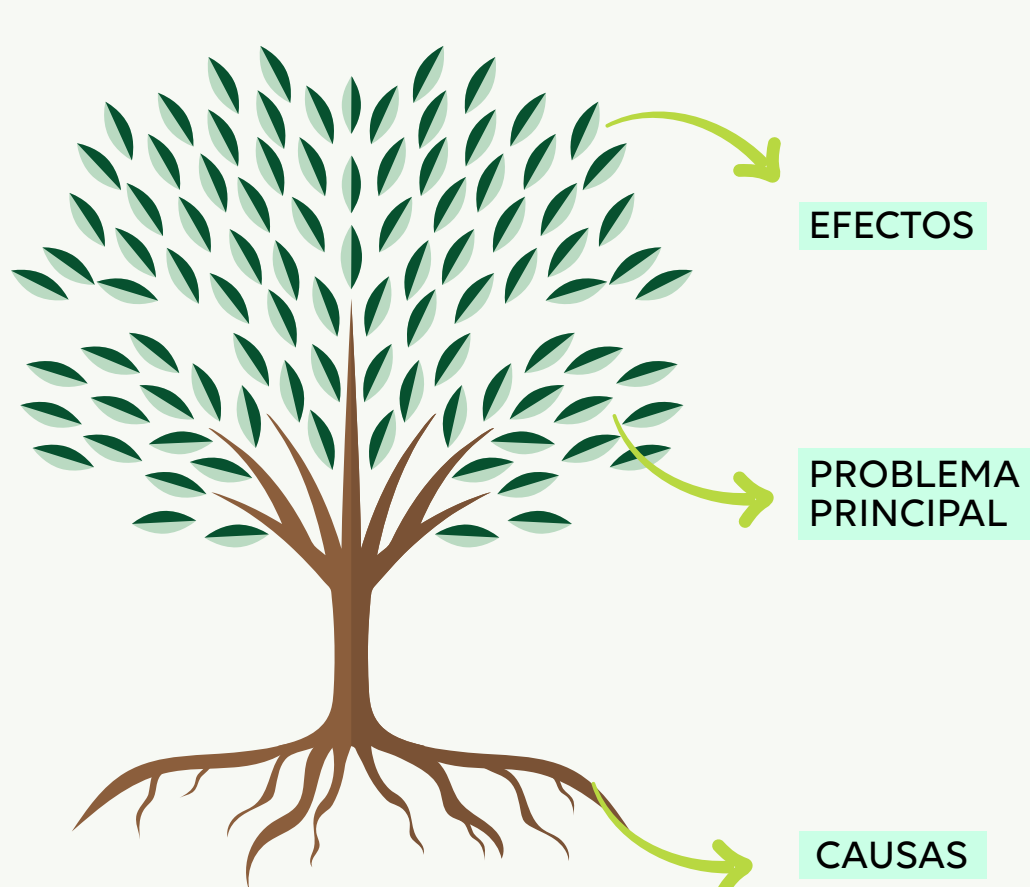
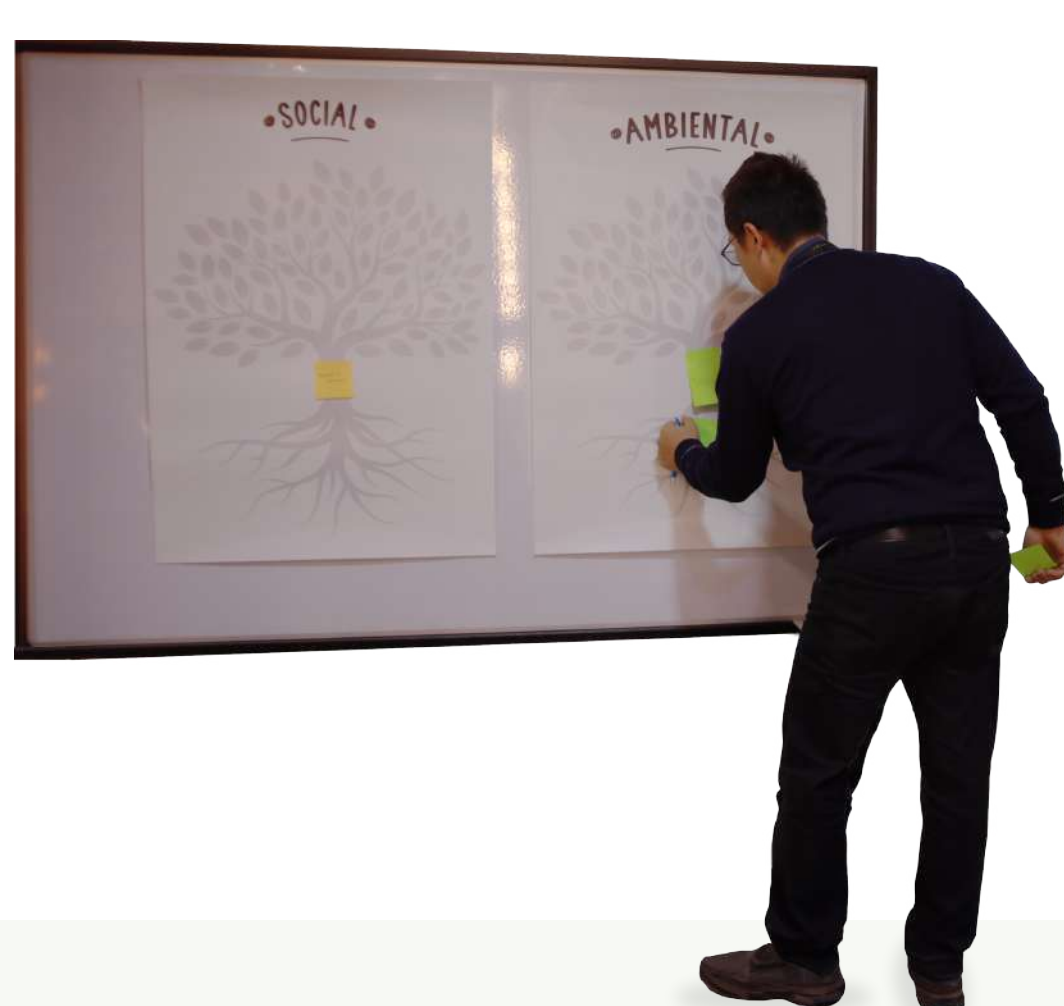


2 DE NOV
Y
5 DE DIC

El 2 de noviembre y el 5 de diciembre, **12 personas de la organización participaron en las sesiones de innovación empresarial**, en donde lo primordial era lograr un trabajo interdisciplinar y en equipo para identificar problemáticas y crear posibles soluciones.

Metodología Árbol de Problemas

Esta actividad se dividió en dos sesiones, en la primera sesión se explicó e implementó la metodología del árbol de problemas. Con esta consideración, la sesión inició con la explicación de **¿Qué es sostenibilidad?** esto para dar las bases primordiales a la actividad, en donde los participantes debían identificar problemáticas empresariales desde la mirada del triple impacto (gobernanza, ambiental, social).



Pero, ¿Por qué era pertinente utilizar el árbol de problemas en esta primera sesión?, esto se debe a que **el árbol de problemas es una herramienta que permite obtener información con una visión simplificada, concreta y ordenada de la problemática que se quiere abordar, en donde las causas son la raíz del árbol y sus impactos son la rama del mismo.** Al identificar las causas de un problema se puede analizar el resultado, que sería su impacto, lo que permite identificar el origen de las dificultades remontándose a los procesos que conllevan a la situación mencionada.

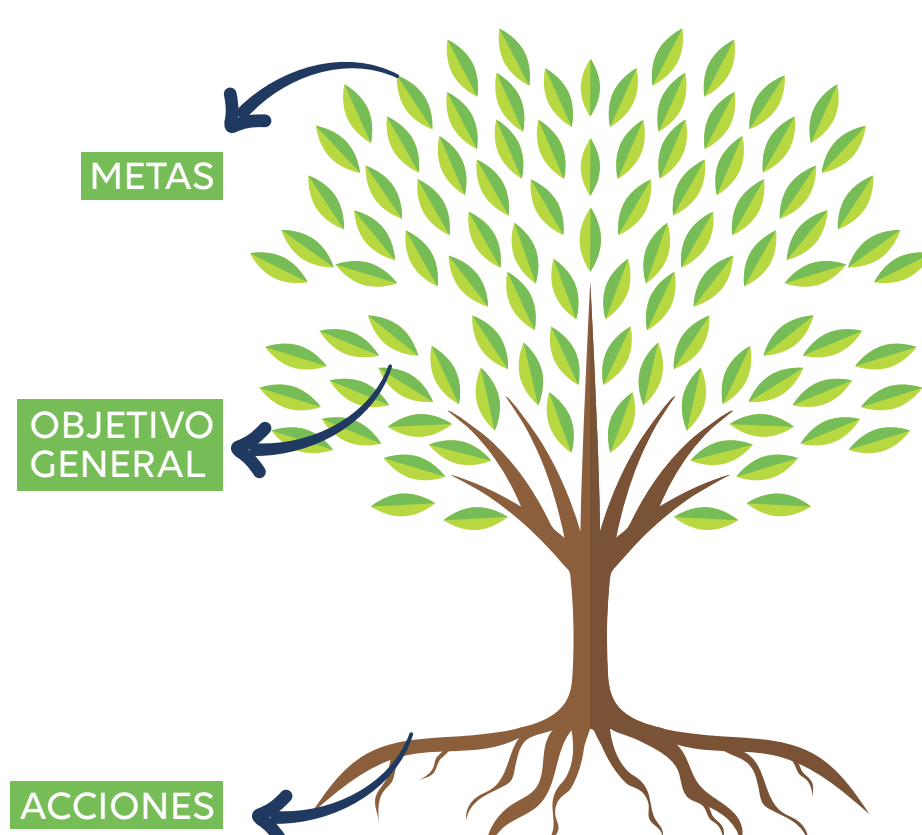
El árbol de problemas tiene la característica de mapear todas las causales de una problemática, al tener de forma gráfica y concisa las causa y consecuencias que de otra manera sería más complicado de atender. Sin embargo, la herramienta del árbol de problemas es solo una parte de la metodología, puesto que en este solo se plasman las razones negativas o las oportunidades de mejora.

Árbol de soluciones

El complemento al árbol de problemas es el árbol de soluciones, puesto que es el encargado de gestionar y analizar las causas y consecuencias descubiertas en la problemática. Mediante el uso de esta herramienta, se quiere dar una solución a la problemática y brindar un objetivo claro para mejorar la situación abordada. Para llegar a este fin, el árbol de soluciones se divide en acciones y metas, las cuales precisan procesos para mejorar la situación y abrir nuevas posibilidades sobre los objetivos a los que se quiere llegar.

¿Por qué es una buena práctica utilizar esta herramienta en una organización privada?

Esta nos permite identificar una problemática y llegar a una solución, en donde el trabajo en equipo y la identificación de metas y objetivos es uno de los pilares para realizar esta actividad. Al entregar esta herramienta y usarla en la elaboración y diseño de proyectos se pueden promover mejores prácticas para llegar a resultados objetivos, precisando en el trabajo en equipo y la articulación de saberes.



¿Qué ocurrió en las sesiones de Sostenibilidad Empresarial?

Al iniciar la sesión, el Estado de Innovación explicó qué es sostenibilidad y cómo esta afecta nuestro día a día tanto a nivel personal como empresarial. Esto puesto que, la sesión estaba centrada en los siguientes objetivos:

- Familiarizarse con las definiciones de innovación, sostenibilidad y sostenibilidad empresarial.
- Reconocer cómo la innovación y la sostenibilidad pueden generar beneficios de alto valor para la empresa.
- Proponer ideas concretas y prácticas para implementar dentro de la ruta de sostenibilidad de la compañía, de la mano con la innovación.

Con la intención de conocer más sobre el concepto de sostenibilidad se hizo hincapié en el valor del triple impacto en donde se habla del efecto de los quehaceres diarios en materia ambiental, social y de gobernanza. Esto para reforzar que tener una visión enfocada en la sostenibilidad permite impactar positivamente todos los sectores de la sociedad.

Después de la explicación, se hizo énfasis en la actividad y en el uso de las herramientas del árbol de problemas y de soluciones. Esta dinámica duró 40 minutos en cada sesión. Al tener la sostenibilidad tres pilares, se dividieron los participantes en grupos de 4 para que cada uno identificara una problemática, sus causas y sus consecuencias. En la segunda sesión, se crearon diferentes grupos, en donde tuvieron que aplicar sus conocimientos para dar solución a esas problemáticas por medio del árbol de soluciones.



¿Qué aprendimos?

La sostenibilidad es una parte indispensable en la vida cotidiana y laboral para personas, es por esto que articularla y en ella en cada proceso que se realice es importante para encaminar proyectos que aporten al triple impacto y permitan mejorar la relación entre la sociedad y su entorno.

La sesión finalizó con la resolución teórica de tres problemáticas enmarcadas en el triple impacto:

Problemática Ambiental:

Tuvo un objetivo principal, 4 acciones concretas y 4 metas a desarrollar.

Problemática social:

Tuvo un objetivo principal, 2 acciones y 4 metas en total.

Problemática Gobernanza:

Tuvo un objetivo, 6 acciones y 3 metas.

Estos resultados permiten, tanto al Estado de Innovación como a la totalidad de la compañía, comprender la importancia de la sostenibilidad, su impacto en los procesos internos y externos.

Al mismo tiempo, que da las bases para la identificación de aspectos que tienen oportunidad de mejora y que por medio de este tipo de metodologías pueden convertirse en nuevos proyectos y estrategias para lograr una mayor eficiencia e innovación en la organización.

El Estado de Innovación, dentro de su estrategia de apropiación hacia una cultura de innovación al interior de AECSA, creó el escenario de Mañanas Creativas, un espacio para desarrollar actividades de socialización y sensibilización, donde se tratan temas relacionados con la creatividad y se desarrollan sesiones de aplicación de herramientas para la innovación.

Cada mes se desarrolla un tema, diferente y se convoca un grupo, en lo posible siempre diferente, de colaboradores con funciones estratégicas, pues la idea es alcanzar la mayoría de líderes, quienes tienen la capacidad de aplicar y divulgar la información que se presenta en Mañanas Creativas. El propósito de este espacio es generar una experiencia que nos permita estar preparados para desarrollar proyectos en la lógica de la innovación.

